

## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ มีความเชื่อมั่นว่า การบริหารงานของบริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีได้ ก็เพราะบริษัทฯ มีพนักงานที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ จิตความสามารถ และแรงจูงใจที่ดี รวมความไปถึงการมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ มีความวิริยะอุตสาหะ รักหน้าที่การงาน มีความรับผิดชอบ ทั้งส่วนตัวและส่วนรวม

การดำเนินการและการบริหารงานของบริษัทฯ โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพนักงานบริษัทฯ จะยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความมีระเบียบ ความสามัคคี และความซื่อสัตย์ในหมู่พนักงาน

จุดมุ่งหมายในการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ เพื่อคัดเลือก พัฒนา ส่งเสริม และธำรงรักษาไว้ซึ่งพนักงานที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ รวมถึงการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานดังกล่าว ใช้ความสามารถของตนเองปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ดังกล่าว บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบาย เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ ไว้ดังต่อไปนี้

1. พนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และสมศักดิ์ศรี ในฐานะส่วนหนึ่งของบริษัทฯ
2. การคัดเลือกบุคคลเพื่อว่าจ้างให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ บริษัทฯ จะกระทำด้วยความ เป็นธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติแต่ละตำแหน่งงาน คุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ สภาพร่างกาย และข้อกำหนดอื่นๆ ที่จำเป็นแก่งาน พนักงานจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม หรือสับเปลี่ยนหน้าที่การงานตามความแล้วแต่กรณี
3. บริษัทฯ จะให้การสนับสนุนและพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดอบรมให้กับพนักงาน เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ให้สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนารูปแบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น
4. บริษัทฯ จะจัดให้พนักงานได้ทำงานในสถานที่ทำงานที่มีความปลอดภัย
5. การกำหนดค่าตอบแทนแก่พนักงาน บริษัทฯ จะพิจารณาดำเนินการอย่างเป็นธรรมตามความเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของงาน ผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับความสามารถ ในการจ่ายของบริษัทฯ

6. บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลในเรื่องของสวัสดิการ ในการจัดระบบค่าจ้างและสวัสดิการ ให้กับพนักงานด้วยความเหมาะสม สวัสดิการยังครอบคลุมถึงการลาหยุดต่างๆ ชุดฟอร์ม โบนัส และจัดเที่ยวประจำปี รวมถึงการเปิดโอกาสให้พนักงาน ได้แสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนในเรื่องต่างๆ

7. บริษัทฯ ได้ตระหนักว่า การสื่อสารที่ดีจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพ และสัมพันธภาพที่ดีในการทำงาน ร่วมกัน ดังนั้น บริษัทฯ จะส่งเสริมให้พนักงาน ได้รับทราบข่าวที่ เกี่ยวข้องอยู่เสมอตามโอกาสอันควร โดยพนักงานต้องไม่ให้ข่าวใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับ บริษัทฯ แก่สื่อมวลชน หรือบุคคลภายนอก เว้นแต่ ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากบริษัทฯ

8. พนักงานที่ดี หมายถึง

- พนักงานที่ใช้ความรู้ความสามารถ มีความทุ่มเท มุ่งมั่น ตั้งใจและขยันขันแข็งในการ ทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อรับผิดชอบงานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายอย่างดีที่สุด ไม่เกี่ยงงานหรือบ่น เมื่อทำงานพิเศษเพิ่มเติม

- เป็นพนักงานมากกว่าที่จะพูด ดิเสียน หรือวิพากษ์วิจารณ์ต่อสถานะต่างๆ ในสถานที่ทำงาน เพราะการพูดดังกล่าวจะทำให้เกิดบรรยากาศที่ไม่ดีในการทำงาน

- เคารพกฎระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวกับทำงานของบริษัทฯ รวมทั้งกิริยามารยาททางสังคม

- ไม่สร้างปัญหาและความหนักใจใดๆ ให้กับเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และบริษัทฯ

- เป็นผู้ตระหนักว่า ผลประโยชน์ของตนเองและบริษัทฯ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ตั้งใจดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัทฯ ร่วมสร้างสรรค์และพัฒนาความก้าวหน้าในหน้าที่การงานของตนและความเจริญก้าวหน้าของบริษัทฯ อย่างเต็มความสามารถ โดยจะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจการอื่นใดที่มีลักษณะธุรกิจเช่นเดียวกับบริษัทฯ หรือคล้ายคลึงกับบริษัทฯ และหรือแข่งขันกับบริษัทฯ

- ห่วงใยต่อปัญหาบริษัทฯ โดยเสนอความคิดเห็น และ เสนอแนะแนวทางที่ดีและมีประโยชน์ต่อบริษัทฯ อีกทั้งอุทิศตนเองในการแก้ไขปัญหาของบริษัทฯ จนสำเร็จลุล่วงด้วยดี

9. ผู้บังคับบัญชาที่ดี หมายถึง

- เป็นผู้ที่สามารถนำพาพนักงานภายใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่จนเป็นผล สำเร็จตามเป้าหมาย ด้วยความเต็มใจและมีความรู้สึกที่ดี

- ถ่ายทอด สอนงาน ฝึกอบรม ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยตนเองแต่เมื่อขาดแคลนพนักงานลง ด้วยเหตุหนึ่งเหตุใดก็ตาม ผู้บังคับบัญชาต้องจัดหาพนักงานอื่นมาแทน หรือเข้า

ไปปฏิบัติงานด้วยตนเอง เพื่อมีใ้ทำงานหรือภารกิจเกิดการ ชะงักงันหรือติดขัด และทำให้สามารถดำเนิน  
ธุรกิจต่อไปอย่างได้ราบรื่น

- กล้าตัดสินใจลงโทษ เมื่อพนักงานกระทำผิดระเบียบ หรือทำผิดข้อบังคับ คำสั่ง นโยบาย  
ประเพณีการทำงาน หรือวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนจรรยาบรรณ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ลำเอียง ไม่  
ปกป้องคนผิด ซึ่งการปล่อยปละละเลย อาจทำให้พนักงานทำผิดเป็นนิสัยหรือเข้าใจผิดว่าสิ่งที่ได้ทำผิด  
เป็นสิ่งที่ไม่ผิด หรือละเมิด ต่อสิ่งที่รุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลเสียต่อหน่วยงานและอนาคตของพนักงานเอง

- เป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และศีลธรรมอันดีงามตลอดเวลา

10. บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจที่ประสบความสำเร็จ ได้ ก็ต่อเมื่อพนักงานและผู้บังคับบัญชา ทีมทำงาน  
ด้วยความรับผิดชอบ ร่วมกันเอาใจใส่ มิให้มีเหตุหนึ่งเหตุใดมาบั่นทอน หรือทำลายความสงบเรียบร้อย  
ความมั่นคง และพัฒนาการไปสู่ความเจริญก้าวหน้า